

## C.P.A.S. de Dour

# Le C.P.A.S. de Dour recrute des aides-soignants pour sa maison de repos, le home « Le Bon Repos ».

### FONCTIONS (liste non exhaustive) :

- Assister l'infirmier, sous le contrôle de ce dernier ;
- Accomplir les préparatifs nécessaires aux soins et dispenser des soins de qualité aux résidents ;
- Venir en aide aux résidents pour les actes de la vie journalière ;
- Collaborer, dans la limite de sa qualification et de sa formation, à la tenue à jour des dossiers infirmiers des résidents (noter les conseils ou les directives des médecins, compléter le dossier en fonction des paramètres pris, noter s'il y a eu hospitalisation, etc.) ;
- Participer au projet de vie de la maison de repos ;
- Transmettre les informations pertinentes à l'équipe et/ou au responsable hiérarchique ;
- Travail à horaire variable et de nuit.

### PROFIL :

Le candidat doit :

1°.- être belge ou citoyen d'un membre de l'Espace économique européen (les états membres de l'Union européenne, plus l'Islande, la Norvège et le Liechtenstein) ou de la Confédération suisse;

2°.- être âgé de 18 ans au moins ;

3°.- avoir une connaissance de la langue française jugée suffisante au regard de la fonction à exercer;

4°.- jouir des droits civils et politiques;

5°.- être de bonne conduite, vie et mœurs (fournir un extrait de casier judiciaire vierge \* datant de moins de 3 mois (\* avec possibilité d'appréciation en cas de condamnation du Tribunal de Police pour des délits mineurs);

6°.- être titulaire d'un des diplômes donnant accès à l'exercice de la profession d'aide-soignant ;

7°.- être détenteur d'un VISA d'aide-soignant délivré par le S.P.F. Santé Publique, en cours de validité (pour les candidats ayant terminé leurs études en 2022, le VISA d'aide-soignant devra être transmis dès que possible et aucune désignation ne pourra avoir lieu sans ce document).

**Les conditions ci-avant doivent être réunies au plus tard à la date d'entrée en fonction au sein de la maison de repos**

**L'agent doit satisfaire, durant toute sa carrière, aux conditions visées aux points 1°, 4°, 5°, 6° et 7° ci-dessus.**

8°.- réussir un entretien oral consistant en une conversation sur des sujets d'intérêt général et examen de vos réactions face à diverses situations pratiques de travail en vue d'apprécier votre maturité, vos aptitudes professionnelles, votre motivation et le respect des normes déontologiques pour la fonction ;

9°.- être déclaré apte par le Conseiller en prévention - médecin du travail à l'issue de l'évaluation de santé préalable à l'affectation.

## **DIVERS :**

Il sera tenu compte de l'ancienneté éventuelle de l'agent (reprise de la totalité de l'ancienneté dans le service public et de 10 années au maximum, dans le secteur privé).

Régime : Temps plein et/ou temps partiel.

Type de contrat : Contrat de travail à durée déterminée ou de remplacement

**Si cette offre vous intéresse, veuillez envoyer votre lettre de motivation accompagnée de votre curriculum vitae, d'une copie de diplôme, d'une copie recto-verso de votre carte d'identité, d'un extrait de casier judiciaire de moins de 3 mois ainsi que d'une copie de VISA d'aide-soignant en cours de validité (pour les candidats ayant terminé leurs études en 2022, le VISA d'aide-soignant devra être transmis dès que possible et aucune désignation ne pourra avoir lieu sans ce document) par courrier postal à :**

**Madame COQUELET Martine,  
Présidente du C.P.A.S.  
Rue d'Elouges, 86  
7370 DOUR**